

BRÈVES DU CSE

| MAI 2024 |



Scalian travaille à **sa propre IA** basée sur le moteur de ChatGPT. Les enjeux sont multiples : stratégiques, métiers, confidentialité des données de l'entreprise. Une fois en place, les IA comme celles d'OpenAI seront alors **bloquées** dans l'entreprise. Le déploiement est prévu à l'automne-hiver.

Cet outil fonctionnera par **cas d'usages** prédéterminés et cloisonnés, et tout nouveau cas d'usage pertinent pourra être travaillé et implémenté. Par exemple, l'un d'eux sera l'**intégration** à l'application Teams : il s'agirait d'un cas d'usage interne à Scalian. Mais des cas d'usage pourront aussi être développés comme **offre proposée par Scalian**.

Points de vigilance relevés par le CSE : coût environnemental, formation des salariés, confidentialité des données utilisées pour l'apprentissage de l'IA, ... **Nous sommes consultés** sur le sujet et nous vous en reparlerons.

Quelques données concernant **la santé** à Scalian cette année :



- **Les jours d'arrêts ont augmenté de 20%**, et la moitié durent moins de 3 jours. 60% des accidents sont dus aux trajets domicile-travail.
- **Le taux de couverture**, ie. la part remboursée soit par la Sécu soit par la mutuelle, est de **94%**.
- Les premières dépenses de soins sont l'optique (26%), le dentaire (20%), les honoraires (15%), et les hospitalisations (10%). 63% profitent aux salariés, 16% aux conjoints, et 21% aux enfants.
- **Le ratio des remboursements par rapport aux cotisations est à 112%**, quand l'idéal serait entre 98% et 100%.
- L'augmentation de la mutuelle en janvier, et ce chiffre de 112%, s'expliquent entre autres par l'**augmentation du coût des soins** et le désengagement progressif de la sécurité sociale.
- Bon à savoir, la mutuelle est autorisée, tout comme la Sécu, à **contrôler** les arrêts maladies. L'employeur le peut également et a déjà missionné des contrôles de manière très ponctuelle.



SCALIAN

L'actualité Scalian,
par les salariés :



SCALIAN.FIECI-
CFECCG.ORG



1 an de mandat,
retrouvez notre
bilan sur notre site
internet

