



SCALIAN

# UNE ANNÉE RICHE ... 1 an après, notre bilan

Les dernières élections professionnelles ont eu lieu il y a un an. Aujourd'hui, **nous rendons compte**, à vous nos électeurs, de la première année de cette mandature.

## ... AU CSE



### *Lien social*

- Mois après mois, nous avons **défendu les budgets locaux** et les initiatives d'activités, pour favoriser la collégialité, face à des élus souhaitant les réduire.
- Nous avons essayé de donner des moyens à une Commission Secours qui aurait pu **aider en urgence les salariés en détresse**, mais la majorité l'a empêché.

### *Transition écologique*

- Difficilement, nous avons réussi à créer un **groupe de travail sur la transition écologique** (contact : [te@groupe-de-travail.cse-scalian.fr](mailto:te@groupe-de-travail.cse-scalian.fr)).

### *Communication avec les salariés*

- Malgré une majorité récalcitrante, nous avons lancé l'initiative d'une plus grande **transparence financière** du CSE par l'organisation de présentations publiques.
- Nous nous sommes efforcés d'**améliorer la communication** du CSE auprès des salariés, face à une obstruction systématique sur ce sujet sensible pour certains.

### *Fonctionnement du comité*

- Nous regrettons une **obstruction** quasi-systématique cette année sur nos sujets.
- Nous nous sommes opposés au dangereux **mélange entre syndicats et CSE** en votant contre la communication syndicale relayée par le CSE.
- **Nous n'avons pas signé l'accord augmentant les réunions du CSE en présentiel**, au seul bénéfice des élus cumulant les heures supplémentaires, mais au détriment de l'environnement.

### *Consultation du comité*

- Nous avons donné un avis favorable avec réserves au **déménagement des agences parisiennes**. Nous continuons de suivre le dossier.



## ... EN NÉGOCIATIONS

### **Pouvoir d'achat**

- Suite à la **plus-value dégagée par les actionnaires** en 2023, nous avons revendiqué une forte **Prime de Partage de la Valeur (PPV)** ainsi qu'une **augmentation générale**. Cependant, face au refus de la Direction, **nous n'avons pas signé d'accord**. Nous avons tout de même voté pour la PPV, avec une réserve sur son montant.

### **Qualité de Vie au Travail / Équilibre vie pro-vie perso**

- Nous avons obtenu une augmentation des **indemnités vélo**, du nombre de **vélos électriques**, et du **plafond** du forfait mobilités durables. Nous regrettons que l'inclusion au forfait d'équipements de sécurité n'ait pas été acceptée malgré une augmentation des accidents de trajet.
- Nous avons obtenu l'**augmentation du nombre de berceaux** en crèche.
- Nous avons demandé en vain la prise en charge par Scalian de l'aide au déménagement qui n'est plus prise en charge par Action Logement.

### **Handicap**

- Nous avons coconstruit avec la Direction un accord sur le handicap, en obtenant notamment la création de **référénts locaux** ainsi que des **entretiens de suivi**.

### **Fonctionnement**

- **Nous n'avons pas signé l'accord sur les temps de trajet des élus**, issu d'une négociation honteuse où certains ont cherché leur intérêt avant celui des salariés.

## ... AU QUOTIDIEN



### **Formation**

- L'équipe a suivi de nombreuses formations pour se préparer à ses mandats.

### **Communication : nous rapprocher de vous**

- Lancement des **"Brèves du CSE"** pour compenser les PV du CSE, très illisibles.
- Lancement de **"Vos délégués et vous"** pour traiter de l'actualité sociale à Scalian.
- Création d'une **liste de diffusion** car nous n'avons pas le droit de vous envoyer des mails sans votre accord. Inscrivez-vous y : [scalian.fieci-cfecgc.org/newsletter](mailto:scalian.fieci-cfecgc.org/newsletter).

### **Outils : vous rapprocher de vos droits**

- Nous avons mis en place sur notre site un outil de **positionnement salarial** pour veiller à l'égalité professionnelle à Scalian.
- Nous avons développé et publié **Légiscalian**, formidable outil pour découvrir tous vos droits à Scalian : *legiscalian-cfecgc.fr*.

### **Accompagnement des salariés**

- Nous avons **soutenu, conseillé et accompagné** tous les collègues qui l'ont sollicité pour des entretiens, des questions juridiques, et pour la défense de leur droit.

## **... POUR PRÉPARER UNE ANNÉE ENCORE PLUS RICHE**

### **Partage de la valeur**

- Les sujets de la **participation**, de l'**intéressement**, de l'**actionnariat salarié** et de l'**épargne salariale** sont plus que jamais d'actualité et nous souhaitons nous en emparer cette année, et en profiter pour verdir ces dispositifs.

### **CSE**

- Nous faisons le vœu d'un comité plus représentatif de ses différentes couleurs, **plus équitable** dans ses avantages, et mieux conscient des enjeux environnementaux qui vont avec la gestion d'un budget à 6 chiffres.

### **Notre lien avec vous**

- Nous préparons de nouveaux outils innovants et améliorons nos moyens de communication pour établir un **lien direct** avec vous, pour toujours être au plus proche de vos attentes.
- Nous continuerons à vous **soutenir** au quotidien dans vos situations.

Faites-nous vos retours sur notre année  
*cfecgc.scalian@gmail.com*

**Et si vous souhaitez nous soutenir,  
n'hésitez plus, adhérez !**

