

BRÈVES DU CSE

| OCTOBRE 2024 |



Mutuelle et prévoyance : **pas d'augmentation** au 1er janvier. Les décisions gouvernementales pourront avoir un impact pour l'année suivante.

Il y aura une **prime de participation** cette année, mais moindre qu'en 2023. Vous serez informé.es sous peu du montant de votre prime par le CIC.



Le nouveau rapport de **situation comparée femmes/hommes** est là. Nous vous en ferons un retour après analyse ! Inscrivez-vous à notre liste de diffusion sur notre site.

Par le biais de la commission QVT, le CSE planifie un an d'**ateliers sur la prévention des troubles musculo-squelettiques** liés à nos postures au travail ; plus d'infos à venir !



À **10 contre 9**, le CSE a voté, aux frais de Scalian, **une expertise à 60k€ sur la politique sociale de l'entreprise**. La pertinence d'une telle expertise reste à démontrer, et nous nous attendons à une répercussion de la part de l'entreprise sur les négociations syndicales en cours.

Les derniers mois ont été **complexes en terme d'activité**. Les ambitions de croissance n'ont pas été atteintes, certaines situations de grands comptes (Airbus, Volkswagen) ont eu des répercussions sur Scalian, et les effectifs n'ont pas significativement évolués.

Dans ce contexte, Yvan Chabanne a tout de même confirmé au CSE les ambitions stratégiques de l'entreprise pour **2028/2029** : **1,5 milliard d'€ de CA, 15k consultants, 45% France/55% Monde**.

La nouvelle organisation **OT/IT/ScalianConsulting**, répartis dans une ambition 50%/40%/10%, doit permettre de répondre aux enjeux clients. L'entreprise cherche également désormais à **se concentrer sur ses 20/30 grands comptes** pour atteindre la taille critique nécessaire pour pérenniser ses marchés.



SCALIAN

L'actualité Scalian,
par les salariés :



SCALIAN.FIECI-
CFECCG.ORG



Les négociations
annuelles sont en
cours ! Restez au
courant de
l'actualité sociale,
contactez vos
délégués !

