

BRÈVES DU CSE

| AVRIL 2025 |



Informé sur le score de **93/100 à l'index égalité F/H** en 2024, un élu relève que la Direction se contente de cet index, qui est une obligation légale, mais qu'il

n'est pas la panacée sur ces questions importantes d'égalité. La CFE-CGC partage ce point de vue et le rapproche de l'enquête Great Place To Work sur laquelle la Direction semble s'appuyer plus que sur le retour des représentants du personnel.

L'employeur prévoit de **caler l'année fiscale sur l'année civile**. La CFE-CGC sera très vigilante pour la renégociation des accords d'entreprise.



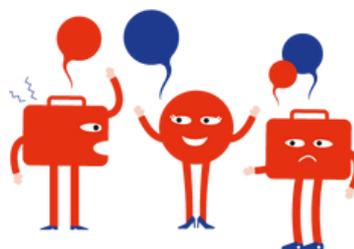
Le CSE est favorable à un **changement de locaux à Strasbourg**, mais en profite pour critiquer les bureaux 120x70cm qu'il estime trop petits, notamment pour des profils de développeurs.

La CFE-CGC s'étonne d'apprendre en CSE que les managers ont accès au **Bilan Social Individuel** de leurs N-1 ! Ce BSI contient des informations sociales dont nous estimons qu'un manager n'a pas besoin de savoir.



Le CSE distribuera bientôt des **kits de couverts réutilisables** aux salarié.es dans les agences !

La CFE-CGC dénonce un **manque de confiance** d'un groupe d'élus envers un nouveau secrétaire essayant d'impulser des changements au sein du CSE.



SCALIAN

L'actualité Scalian,
par les salariés :



SCALIAN.FIECI-
CFECGC.ORG

